

$DBK-1601550101052000~{ m Seat}~{ m No.}$

B. S. W. (Sem. V) Examination

June - 2022

Human Resource Management

Time	$e: 2\frac{1}{2}$ Hours]	[Total	Marks :	70
સૂચના	ા : કોઈ પણ પાંચ પ્રશ્નોના ઉત્તર આપો.			
1	માનવ સંસાધન સંચાલનને અસર કરતા પરિબળો જણાવો.			14
2	કામદારને તાલીમ આપવાની વિવિધ પદ્ધતિઓ જણાવો.			14
3	માનવ સંસાધન સંચાલનનો અર્થ આપી તેના લક્ષણો જણાવો.			14
4	અસંગઠિત કામદારનો અર્થ આપી તેની વિવિધ સમસ્યાઓ જ	શાવો.		14
5	સંગઠિત કામદારનો અર્થ આપી તેની લાક્ષણિકતાઓ જણાવો.			14
6	માનવ સંસાધન સંચાલનના માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો જણાવો.			14
7	ભરતી એટલે શું ? તેના પ્રાપ્તિસ્થાનો જણાવો.			14
8	કાર્ય મૂલ્યાંકનનો અર્થ આપી તેની વિવિધ પદ્ધતિઓ જણાવો.			14
9	ટૂંકનોંધ લખો : (1) આદર્શ વેતન પ્રથાના લક્ષણો જણાવો. (2) સમય આધારિત વેતનપ્રથા જણાવો.			14
10	ટૂંકનોંધ લખો : (1) માનવ સંસાધન સંચાલનનું કાર્યક્ષેત્ર (2) માનવ સંસાધન સંચાલનના હેતુઓ			14
DBK	[-1601550101052000] 1		[Cont	d

ENGLISH VERSION

Instruction: Attempt any five questions.

1	Explain the effective factors of HRM.	14
2	Explain the various methods of training for labourers.	14
3	Give the meaning of HRM. Explain the characteristics of it.	
4	Give the meaning of unorganized labour. Explain the various problems of it.	14
5	Give the meaning of organized labour. Explain the characteristics of it.	14
6	Describe the guidance principles of HRM.	14
7	What is recruitment? Explain the sources of recruitment.	14
8	Give the meaning of Work Evaluation. Describe the various methods of it.	14
9	Short notes: (1) Give the characteristics of Ideal Wage system. (2) Describe the time-based wages system.	14
10	Short notes: (1) The scope of HRM. (2) The objectives of HRM.	14